

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants



FONCTIONS ACTUELLES

Président de l'Université Toulouse 1 Capitole
Président du Festival International Piano aux Jacobins.
Vice-Président de l'association sportive de l'Hippodrome de Toulouse

FONCTIONS OCCUPEES

Depuis Juin 2008 Président Université Toulouse 1 Capitole
2003-2008 1^{er} Vice-Président Université Toulouse 1 Sciences Sociales.
1998-2003 Vice-Président de l'Université Toulouse 1 Sciences Sociales, chargé des relations avec les milieux économiques et professionnels.
1998-2003 Directeur du LIRHE (Laboratoire Interdisciplinaire de recherche sur les Ressources Humaines et l'Emploi) UMR-CNRS n°5066.
1995-1998 Président de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).
1993-1998 Chargé de Mission au Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Mission Scientifique et Technique, DSPT 7.
1991-1995. Président de la Commission de Spécialistes de Gestion de l'Université Toulouse 1,

Expert au Ministère auprès

- de l'AERES (agence d'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur), département SHS, depuis octobre 2007
- de la MSTP (Mission Scientifique, Pédagogique et Technique) au Ministère de L'Education Nationale, de mars 2003 à septembre 2007.
- De la DSPT 7 (Direction Scientifique & Technique en Economie et Gestion) au Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, 1994-1998.

Membre du Conseil d'Administration

- de l'Université Toulouse 1 Sciences Sociales
- du PRES, Université de Toulouse
- du RTRA (Réseau Thématique de Recherche Avancé) : TSE (Toulouse Sciences Economiques)

Bruno SIRE,

Président Université Toulouse 1Capitole

Né le 17-12-1951

Marié, 3 enfants

- de l'IAE, Université Toulouse 1
- de la fondation La Dépêche
- de l'AVAMIP (Agence de Valorisation de Midi-Pyrénées)
- d'Entreprise & Personnel (2000-2008)

Membre élu du CNU (Conseil National des Universités), section n°6, Gestion, de novembre 2003 à octobre 2007.

Membre du Conseil Scientifique

- de l'Université Toulouse 1, 1993-2002
- de l'Université Paris 1, 1997-2001.
- de l'ICSI (Institut pour une Culture de la Sécurité Industrielle), 2002-2008.
- du CEREQ, 1995-1997.

Membre de Commissions de Spécialistes

- de l'Université Toulouse 1 (UFR Gestion)
- de l'Université Paris 1 (UFR Gestion)

Membre du Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU) de l'Université Toulouse 1, 1993-1997.

Responsable pédagogique

- du "parcours recherche" du Master Ressources Humaines de l'IAE de Toulouse
- du Mastère "Gestion des Risques Industriels et Technologiques" à l'INP de Toulouse, 2004-2006.
- du DEA "Sciences de Gestion" de l'IAE de Toulouse, 1991-1998.
- de la MSG de l'Université Toulouse 1 (création et direction), 1989-1991.
- du DESS "Gestion des Ressources Humaines" de l'Université Bordeaux 1, 1988-1993.

Autres responsabilités

- Concepteur et Rédacteur en Chef de "UTI PARTENAIRES", Lettre du Réseau des Partenaires de l'Université Toulouse 1, depuis 1999.
- Organisateur avec le Pr Aubert des Journées Michel Despax en 2007 et 2008.
- Organisateur de la "Cérémonie de clôture des diplômes de 3^{èmes} cycles professionnalisés" de l'Université Toulouse 1, 1999-2005.
- Membre du Comité de Rédaction de la "Revue de Gestion des Ressources Humaines", depuis 1991.
- Organisateur du 1^{er} Congrès de l'AGRH à l'Université Bordeaux 1, (200 participants), novembre 1990, actes publiés en avril 1991.

Bruno SIRE,

Président Université Toulouse 1Capitole

Né le 17-12-1951

Marié, 3 enfants

Cursus académique

- Professeur à l'Université Toulouse 1 depuis 1991.
- Professeur à l'Université Bordeaux 4, 1989-1991.
- 1988 Agrégé des Sciences de Gestion
- Maître de Conférences à l'Université Toulouse 1, 1987-1989.
- Assistant à l'Université Toulouse 1, 1983-1987.
- 1981 Agrégé en Economie et Gestion,
- Enseignant des Lycées en classes de BTS, 1980-1982.

DIRECTION DE THESES

Alice GARCIA, « Etats affectifs dans les cabinets d'audit : une approche par le concept d'identification organisationnelle et professionnelle. », 26 mai 2009, Mention Très Honorable et Félicitations du jury

Philippe JEAN-AMMANS, "Contribution à la connaissance de l'élaboration du programme individuel de formation dans le cadre de la loi du 4 mai 2004 : l'exemple du secteur aéronautique et spatial en Midi-Pyrénées", décembre 2006, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Qualifié aux fonctions de Maître de Conférences en 2007.

Maître de Conférences à l'Université Toulouse 2, en septembre 2007.

Stéphane BARTHE, "La contribution des systèmes de rémunération à l'avantage concurrentiel par les ressources humaines", décembre 2004, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Qualifié aux fonctions de Maître de Conférences en 2005.

Karim MIGNONAC, "La disposition des ingénieurs et cadres envers la mobilité interne : contribution à l'étude des déterminants", décembre 2001, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Maître de Conférences à l'Université Toulouse 1, depuis septembre 2002.

Professeur à l'Université Toulouse 1 Capitole depuis septembre 2009.

Jean-Bernard MALO, "Participation des travailleurs et performances organisationnelles : le cas du CHUQ", décembre 2001, mention Très Honorable.

Professeur à l'Université de Chicoutimi, Québec depuis septembre 2001.

Olivier HERRBACH, "Le comportement au travail des collaborateurs de cabinet d'audit financier : une approche par le contrat psychologique", décembre 2000, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Maître de Conférences à l'Université Toulouse 1 en septembre 2001.

Agrégé ès Sciences de Gestion, Professeur à l'Université Bordeaux 4 depuis 2005.

Marie-Christine HENNINGER, "Recherche d'une congruence entre stratégie de diversification et politique de rémunération appliquée aux cadres non-dirigeants", novembre 2000, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Bruno SIRE,

Président Université Toulouse 1Capitole

Né le 17-12-1951

Marié, 3 enfants

Maître de Conférences à l'Université Toulouse 2 depuis septembre 2002.

Denis CHÈNEVERT, "Les déterminants de la perception d'efficacité des politiques de rémunération : une étude internationale", décembre 1999, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Professeur à l'UQAM (Québec) de 1999 à 2002.

Professeur à HEC Montréal depuis 2002.

Sylvie GUERRERO, "Les conditions de l'efficacité des actions de formation continue : le cas du personnel ouvrier", novembre 1998, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Qualifiée aux fonctions de Maître de Conférences en 1999.

Professeur ESC de Nantes de 1999 à 2002.

Maître de Conférences à l'Université de Nice en 2002.

Professeur à l'UQAM (Québec) depuis septembre 2004.

Janique SOULIÉ, "Les effets des politiques de rémunération cafétéria sur la satisfaction des salariés, l'exemple des plans de prévoyance", janvier 1997, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Maître de Conférences à l'Université de Limoges depuis 1997.

Sandrine KOPEL, "Contribution à la connaissance des déterminants de la satisfaction au travail dans l'administration", juillet 1994, mention Très Honorable avec les Félicitations du Jury.

Maître de Conférences à l'Université de Rouen depuis 1995.

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

LISTE DES TRAVAUX ET PUBLICATIONS

PUBLICATIONS DANS DES REVUES A COMITE DE LECTURE

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "A travail égal salaire égal, ou les politiques de rémunération à l'épreuve du droit", en col. avec T. Aubert-Montpeyssen, n°64, avril-mai 2007, pp.3-18.

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "Identification ou implication organisationnelle ? Enjeux théoriques et de mesure pour la recherche en GRH", en col. avec O. Herrbach & K. Mignonac, n°59, janvier 2006, pp.3-16.

Droit Social, "La gestion des âges dans l'entreprise", n°12, 2003, pp.1051-1055.

International Journal of Human Resource Management, "Motivation to train from the workers' perspective: example of French companies", en col. avec S. Guerrero, vol.12, n°6, septembre 2001, pp.988-1004.

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "La notion de mobilisation en GRH : essai de définition et recherche de variables explicatives à partir d'une enquête auprès de DRH et des membres de l'AGRH", en col. avec S. Guerrero, n°40, 2001, pp.82-90.

Group and Organization Management, "The role of organizational justice in pay and employee benefit satisfaction, and its effects on work attitudes", en col. avec M. Tremblay & D. Balkin, vol. 25, n°3, septembre 2000, pp.268-289.

Revue Française de Gestion, "Faut-il rémunérer les compétences ou l'activité ?", en col. avec M. Tremblay, n°129, novembre-décembre 1999, pp.129-139.

Revue Juridique des Barreaux d'Iles de France, "Une approche gestionnaire des problèmes de santé au travail", n°58, octobre-décembre 1999, Dalloz, pp.17-25.

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "Où va la fonction RH : quelques réflexions à partir d'un numéro spécial de la HRM", en col. avec G. Guérin, n°28, 1998.

Human Relation, "A study of the determinants and of the impact of flexibility on employee benefit satisfaction", en col. avec M. Tremblay & A. Pelchat, n°5, 1998, pp.667-688. (revue du Tavistock Institute of Human Relations). Cet article a obtenu le "Highest Quality Rating" délivré par l'organisme de classification des revues académiques : ANBAR Electronic Intelligence.

Revue Française de Gestion, "Perspectives sur les politiques de rémunération des dirigeants en France", en col. avec M. Tremblay, n°110, novembre-décembre 1996.

Revue Française de Gestion, "Fonds de pensions et gestion de l'entreprise", en col. avec B. Biais, n°104, juin 1995.

Bruno SIRE,

Président Université Toulouse 1Capitole

Né le 17-12-1951

Marié, 3 enfants

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "Revue des Revues", n°13-14, janvier 1995.

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "Rémunérations cafétéria et engagement de l'employeur", en col. avec M. Cavagnac, n°12, octobre 1994, pp.17-25.

Revue Française de Gestion, "Développer la flexibilité par la gestion des rétributions", n°99, mars-avril 1994.

Revue de Gestion des Ressources Humaines, "Revue des Revues", n°7, avril 1993.

La Revue du Financier, "Le "juste prix" dans le rachat d'une entreprise non cotée", n°41 & 42, 1986.

Recensions d'ouvrages in Revue de Gestion des Ressources Humaines,

- n°8, juillet 1993, "Gestion des Ressources Humaines Assistée par Ordinateur", J-M. Peretti, Editions Liaisons, 1993.
- n°5/6, février 1993, "L'entreprise en éveil - Maîtriser les stratégies du management post-industriel", R. Moss Kanter, InterEditions, 1992.
- n°3, avril 1992, "Strategic Pay - Aligning Organizational Strategies and Pay Systems", E.E. Lawler, Jossey-Bass, 1990.
- n°2, décembre 1991, "Du salaire à la rétribution - Une nouvelle approche des rémunérations", G. Donnadieu, Editions Liaisons 1991.

OUVRAGES ET RAPPORTS PUBLIES

"Sous-traitance aéronautique en Midi-Pyrénées : perspectives d'évolutions structurelles, financières et sociales", rapport pour la CCI de Toulouse, en col. avec H. Penan et P. Rey, publication CCIT, 28 pages, avril 2007.

"Etude comparative sur les politiques de rémunération en France, en Angleterre et au Québec", rapport pour le Commissariat Général au Plan, 160 pages, avril 1998.

Observatoire des Formations à la Gestion, publication FNEGE, 150 pages, novembre 1997.

Observatoire des Formations à la Gestion, publication FNEGE, 150 pages, novembre 1996.

"Gestion Stratégique des Rémunérations", Editions Liaisons, col. Option Gestion, 238 pages, mai 1993. (1505 ex. vendus au 30 juin 2000).

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

OUVRAGES COORDONNES ET EDITES

"Ressources Humaines : Une Gestion Eclatée", édité par J. Allouche & B. Sire, Economica, 1998.

"GRH face à la crise : GRH en crise ?", édité par M. Tremblay & B. Sire, Presses des HEC, Montréal, septembre 1997.

"Performances et Ressources Humaines", édité par A-M. Fericelli & B. Sire, Economica, Paris, octobre 1996.

PARTICIPATION A DES OUVRAGES COLLECTIFS

« Fonction RH et développement d'une culture de sécurité : une mise en perspective du cas AZF », in *La catastrophe d'AZF*, coord. G. de Terssac & I. Gaillard, Lavoisier, pp.215-226, 2008.

"Avant propos" in *Individualisation des salaires et rémunération des compétences*, sous la direction de J-M. Lattes, P. Lemistre et P. Roussel, Economica, 2007.

"L'intensification du travail dans les services publics : le cas du Centre Hospitalier Universitaire de Québec", in *Organisation et intensité du travail*, coordinateurs P. Askenazy, D. Cartron, F. de Coninck & M. Gollac, co-écrit avec F-B.Malo, septembre 2006.

"De la rémunération à la rétribution", in *Tous Reconnus*, coordination J-M. Peretti, Editions d'Organisation, septembre 2005.

"Le mix-rémunération", in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, avec M. Tremblay, coordination J. Allouche, Vuibert, pp.1277-1283, août 2003.

"De la gestion publique à la gestion privée : 1990-2000, dix ans de mutation en GRH chez France Télécom", Mélanges R. Le Duff, PUR, Rennes, pp.281-299, octobre 2002.

"Les rémunérations, politiques et pratiques pour les années 2000", coordination J-M. Peretti et P. Roussel, septembre 2000.

"Encyclopédie de Gestion et du Management", coordination R. Le Duff, Dalloz, mai 1999, 18 articles.

"Tous DRH", coordination J-M. Peretti, Editions d'Organisation, 1^{ère} édition février 1996, 2^{ème} édition entièrement refondue septembre 2001.

"De la flexibilité potentielle à la flexibilité effective par la gestion des ressources humaines", Mélanges J-G. Mérigot, Economica, 1992.

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

COMMUNICATIONS DANS DES CONGRES ET COLLOQUES SCIENTIFIQUES

2005

"Contribution à la connaissance de la culture du risque sur le site Toulousain après l'explosion d'AZF", Séminaire CERTOP/CNRS, 11 février.

2004

"Identification ou implication organisationnelle ? Enjeux théoriques et de mesure pour la recherche en GRH", avec O. Herrbach & K. Mignonac, actes du XV^{ème} Congrès de l'AGRH, Montréal, T4, pp.973-984.

2003

"Virage ambulatoire et performance organisationnelle au CHU du Québec", avec F-B. Malo et P-A. Lapointe, Colloque de l'ACFAS, Rimouski, Québec, 19-23 mai.

2002

"Management des ressources humaines et création de valeur", avec L-L. Guibert, XIII^{ème} Congrès de l'AGRH, Nantes, novembre.

"Politique de rémunération et comportement du salarié : une comparaison France / Etats-Unis" , avec D. Balkin, Colloque TESEE "Quel avenir pour les relations de travail ?", Nantes, 30 mai.

"La création de valeur, nouveau paradigme culturel des entreprises ?", Colloque "Culture, culture d'entreprise et management" organisé par le CIDEGEF et l'Association Tunisienne des Sciences de Gestion, Université El Manar de Tunis, 7-9 mars.

"Faut-il repenser les systèmes de rémunération pour les "quinquas" ?", Séminaire organisé par l'ANVIE, "Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle", Paris, Maison des Sciences de l'Homme, 31 janvier.

2001

"Déterminants et efficacité des stratégies de rémunération : une étude internationale des entreprises à forte intensité technologique", avec M. Tremblay & D. Chênevert, Congrès AGRH, Liège, 13-14 septembre.

"Testing the influence of country and national cultural values on compensation policies", avec M. Tremblay, 1^{ère} rencontre Centre de Recherche en Econométrie - CIRANO, Ecole Polytechnique, workshop "Compensation in firms : an international comparison with managerial implication", Paris, 11-12 janvier.

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

2000

"Contribution à l'étude de la relation entre la justice organisationnelle et les attitudes et comportements du salarié", Congrès de l'Association d'Economie Sociale, Toulouse, 7-8 septembre. Actes publiés chez L'Harmattan, "Efficacité versus équité en économie sociale".

"Testing the influence of countries and national culture on compensation policies", en col. avec M. Tremblay, Academy of Management, Toronto, august 8-10th.

"De la motivation individuelle à la performance organisationnelle : les pratiques de rémunération ont-elles vraiment changé de rôle ?", Congrès de l'Association des Sciences Administratives du Canada, Montréal, juillet.

1999

"Etude internationale des politiques de rémunération dans les organisations de haute technologie" en col. avec M. Tremblay et D. Chênevert, 12^{èmes} Entretiens Jacques Cartier, Grenoble, 4-8 décembre. Actes publiés sur CD Room, ESC Grenoble.

"The role of organizational justice in pay and employee benefit satisfaction, and its effects on work attitude", en col. avec M. Tremblay, Academy of Management, Chicago, august 6-8th.

"Une approche gestionnaire des problèmes de santé au travail", Journées Michel Despax, Colloque de l'Association Française de Droit du Travail, Université Toulouse 1, 28 mai. Actes publiés.

1998

"Eclatement des politiques de GRH selon l'espace culturel : une comparaison internationale des politiques de rémunération", 9^{ème} Congrès AGRH, Versailles Saint-Quentin, novembre, pp.335-352, publié dans l'ouvrage des meilleurs papiers aux éditions Economica.

"Une étude internationale sur la contingence de l'efficacité perçue des politiques de rémunération", 9^{ème} Congrès AGRH, Versailles Saint-Quentin, novembre, pp.351-367. Actes publiés.

"L'insertion des jeunes et la gestion des compétences dans le secteur des Télécommunications en France", Colloque sur "l'avenir de l'emploi dans le secteur des télécom en Europe" organisé par la DG V (CEE) et le comité technique paritaire du secteur des télécom, Paris France Télécom, 28 novembre.

1997

"Contribution à la gestion de la crise de la protection sociale : étude des déterminants de la satisfaction des salariés à l'égard des régimes de prévoyance", 8^{ème} Congrès AGRH,

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

Montréal, HEC, septembre. Publié dans l'ouvrage des meilleurs papiers aux Presses des HEC.

1996

"Panorama de la recherche en GRH", Journée Recherche FNEGE, Université Paris Dauphine, octobre.

"Rôle de la justice organisationnelle dans la satisfaction à l'égard du salaire et des avantages sociaux et examen de son effet sur les attitudes au travail", 7^{ème} Congrès AGRH, Paris, Université Assas, octobre. Publié dans l'ouvrage des meilleurs papiers aux éditions Economica.

"Investissements municipaux et emploi : l'exemple de la mairie de Toulouse", Congrès Ville et Management", Biarritz, septembre, pp.441-451. Actes publiés au PUP.

"Etude des déterminants et de l'impact de la flexibilité sur la satisfaction à l'égard des avantages sociaux", en col. avec M. Tremblay, Congrès de l'Association des Sciences Administratives du Canada, Montréal, mai.

"De la gestion des emplois à la gestion des compétences", en col. avec J. Igalens, Colloque de l'Association Française de Droit du Travail, Université Toulouse 1, janvier.

"De la rémunération des emplois à la rémunération des compétences", Colloque Université et Entreprise, CIFFOP, Université Paris 2, janvier.

1995

"L'éducabilité cognitive appliquée aux bas niveaux de qualification : l'exemple du programme CoRT chez Motorola", en col. avec S. Guerrero, 6^{ème} Congrès AGRH, Poitiers, novembre. Actes publiés.

"L'apport du contrôle de gestion à la gestion des rémunérations", en col. avec M. Lacombe, Colloque AFC-AGRH, juin.

1994

"Fonds de pensions et gestion de l'entreprise", 5^{ème} Congrès AGRH, Montpellier, novembre.

"Faut-il externaliser la gestion des fonds de pensions ?", en col. avec B. Biais, Colloque Fédération Française des Sociétés d'Assurances, avril.

1993

"De quelques textes fondateurs dans l'enseignement de la gestion des ressources humaines en France", en col. avec J. Igalens, Colloque Histoire et Management, ESUG, Université Toulouse 1, décembre.

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

"La détermination du menu optimal dans les systèmes de rémunération cafétéria", 4^{ème} Congrès AGRH, HEC, Jouy-en-Josas, novembre.

1992

"La gestion des ressources humaines dans les PME et les administrations", 3^{ème} Congrès AGRH, Lille, novembre.

"La stratégie des rémunérations en France : développements et perspectives", Congrès Franco-Espagnol, IAE de Bordeaux, septembre.

1991

"Les systèmes experts en GRH : utilité et conditions de réussite à partir d'une expérience", 2^{ème} Congrès AGRH, ESSEC, novembre.

1990

"Auto-fixation des objectifs et auto-évaluation des performances dans les systèmes de rémunérations individualisées : fondements théoriques et conditions d'application", 1^{er} Congrès AGRH, Bordeaux, novembre.

1989

"L'essaimage facteur d'émergence et de développement de la petite entreprise : l'exemple de la région Midi-Pyrénées", Congrès International ERFI, Université Montpellier 1.

INVITATIONS ET CONFERENCES

Depuis 1989, Chargé de cours à l'ESSEC (EME au CNIT La Défense), dans les programmes pour Cadres et Cadres Dirigeants.

Depuis 2000, Conférences annuelles dans le "Programme Dirigeants" de HEC Management, sur "Management de la performance et stratégie de rémunérations", Jouy-en-Josas.

2005 (11 octobre), participation au Grand Débat de la 7^{ème} convention annuelle des rémunérations, com "Les limites de la notion de rémunération globale", Paris.

2004 (14 octobre), intervention Atelier ANVIE, "Fidéliser les meilleurs et motiver tout le monde par l'alchimie des rémunérations ? ", Paris, Maison des Sciences de l'Homme.

2004 (15 juin), "Gérer les rémunérations individuelles et les carrières : quels outils utiliser ? ", Rencontres ORAS, in semaine Ressources Humaines du CIDEM, Paris La Défense.

Bruno SIRE,

Président Université Toulouse 1Capitole

Né le 17-12-1951

Marié, 3 enfants

2004 (7 avril), "Rémunération des dirigeants : évolution, nouvelles approches et prospective", Rencontres REFERENCE, organisée par ADECCO, Paris, Press Club de France, public de plus de 100 DRH et consultants de grands groupes.

2004 (janvier), Animation Scientifique d'un Atelier ANVIE, "L'entreprise face à la judiciarisation du monde du travail", Paris, Maison des Sciences de l'Homme.

2004 (janvier), conférence au CESAG à Dakar sur la notion de rémunération globale devant un public de professionnels et d'étudiants de troisième cycle.

2003 (7 octobre), "La sélectivité dans l'attribution des mesures individuelles en matière de rémunération", CIDEM, 5^{ème} convention annuelle des rémunérations, Paris.

2003 (20 juin), "Principes, concepts et stratégies pour une politique de rémunération", conférence du club ORAS / CIDEM, Paris La Défense.

2003 (janvier), conférence au CESAG à Dakar sur l'évolution de la fonction RH devant un public de professionnels et d'étudiants de troisième cycle.

2002 (22-23 novembre), Animation d'une table ronde à la 5^{ème} Université ANDCP, Nancy.

2002 (10 octobre), FNEGE, 4^{ème} Journée de Recherche, intervention Atelier 4 "Les coopérations et la place de l'Europe dans l'internationalisation de la recherche en gestion", Université Paris Dauphine.

2002 (mars), intervention devant le Conseil Economique et Social Régional, "La gestion des entreprises à risque et le lien social", Rapport du CESR publié le 21 juin.

2002 (janvier), Conseiller Scientifique de 2 séminaires organisés par ANVIE, sur "Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle", Paris, Maison des Sciences de l'Homme.

2001 (7-8 décembre), Animation d'une table ronde à la 4^{ème} Université ANDCP, Lyon.

2001 (14 novembre), Forum CIDEM, 3^{ème} convention annuelle des Rémunérations, participation à la table ronde d'ouverture.

2001 (26-28 juin), Forum CIDEM, 1^{ères} Assises de l'Actionariat des Salariés, participation à la table ronde de clôture "L'actionariat salarié : logique sociale ou logique de rémunération ?".

2001 (11-12 janvier), Discutant de la présentation de J-P. Ponsard et N. Mottis, "Value creation metrics and compensation policy", in workshop "Compensation in firms : an international comparison with managerial implication", Ecole Polytechnique, Paris.

2000 (18 octobre), Forum Européen de l'Incubation et de la Création d'Entreprises Innovantes, table ronde sur "Création d'entreprise : les vraies barrières", Hôtel de Région.

2000 (29 septembre), Rencontres Annuelles de l'ORES (Observatoire des Relations Economiques et Sociales), conférence sur "Politiques de rémunération et efficacité de l'entreprise", Abbaye des Vaux de Cernay.

Bruno SIRE,

Président Université Toulouse 1Capitole

Né le 17-12-1951

Marié, 3 enfants

2000 (juin), Conférences devant trois groupes de Syndicalistes Polonais du secteur des Télécom (TPSA) sur la GRH dans les entreprises de Télécom en France. Conférences effectuées dans le cadre de la participation de France Télécom au capital de TPSA.

2000 (28-31 mai), World Federation of Personnel Management Association, Conception et animation d'une Table Ronde Internationale sur "Les politiques de rémunération, levier de la performance économique ?", 8^{ème} Congrès Mondial de Gestion des Ressources Humaines, organisé par l'ANDCP et la WFPM, Paris.

2000 (27 janvier), Université de Nice-Sofia Antipolis, "Les aspects humains du Knowledge Management", Journée sur le KM enjeux et pratiques.

2000 (9 janvier), Cercle Premier, "Les apports des NTIC aux enjeux stratégiques de la fonction RH", Conférence pour cadres dirigeants organisée par l'ICAD, Paris.

1999 (septembre), Conférence CIDEM-CEGOS sur la rémunération des compétences devant un public de DRH de grands groupes industriels.

1999 (27 mai), Université Toulouse 1, Conférence dans le cycle "Des Chercheurs Parlent aux Chercheurs", avec G. Friebel, Pr. à l'Université de Stockholm, "Perspectives croisées entre le gestionnaire et l'économiste sur les questions de rémunération".

1999 (12 avril), Conférence à l'UQAM au Centre de Recherche en Gestion de l'Université du Québec à Montréal, "La rémunération globale : développement et perspectives à partir d'une comparaison Europe - Amérique du Nord".

1999 (9 avril), Conférence au CIRANO, Centre Inter-universitaire de Recherche en Analyse des Organisations, Montréal-Québec, "Quelques résultats sur les déterminants des politiques salariales des entreprises".

1998 (avril), mission : Expert extérieur pour l'évaluation scientifique du département Ressources Humaines de l'école des HEC à Montréal.

1997-1998, France Télécom, Intervenant à l'Ecole d'Entreprise, Conférences auprès des Cadres Supérieurs et Cadres Dirigeants.

1996-1997, France Télécom, Formation des Responsables Ressources Humaines des Unités Opérationnelles.

1997 (janvier), Expertise pour le CEREQ du Centre Associé de Clermont-Ferrand.

1996 (octobre), Expertise pour le CEREQ du Centre Associé d'Orléans.

1994 (novembre), Forum Liaisons Sociales "Quelles rémunérations pour quel travail ?", Paris La Défense.

1993 (octobre), Forum Liaisons Sociales, "Les rémunérations flexibles".

1992 (octobre), Forum Liaisons Sociales, "La rémunération n'est plus ce qu'elle était".

1992 (mai), Colloque SOPRA, "Peut-on motiver par les politiques de rémunérations ?", Toulouse.

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

NOTES ET CAHIERS DE RECHERCHES

"L'intensification du travail dans les services publics : le cas du centre universitaire hospitalier de Québec", avec F-B. Malo, note LIRHE, n°383 (03-14), novembre 2003.

"1990-2000 : Dix ans de GRH qui ont changé France Télécom", note LIRHE, n°350 (01-13), novembre 2001.

"Déterminants et efficacité des stratégies de rémunération : une étude internationale des entreprises à forte intensité technologique", avec M. Tremblay & D. Chênevert, note n°18-2001, du Centre de Recherche en Gestion de l'Université du Québec à Montréal, juillet 2001.

"Testing the influence of countries and national cultural values on compensation policies", en col. avec M. Tremblay, note LIRHE n°306 (00-6), février 2000.

"La motivation à se former chez les ouvriers et employés : approche conceptuelle et résultats empiriques", en col. avec S. Guerrero, note LIRHE, n°293 (99-10), septembre 1999.

"Où va la fonction RH ? Quelques considérations à partir d'un numéro spécial de la HRM", en col. avec G. Guerin, note LIRHE, janvier 1999.

"Une étude internationale sur la contingence de l'efficacité perçue des politiques de rémunération", en col. avec M. Tremblay, Scientific Series du CIRANO, Montréal, n°98s-26, octobre 1998.

"Les systèmes experts en GRH, les enseignements d'une expérience", Cahiers IAE de Toulouse, n°110, janvier 1992.

Travaux en Collaboration publiés en 1990 dans les Cahiers du CIERGO, IAE de l'Université Bordeaux 1 :

- "La gestion des Ressources Humaines en R.F.A."
- "La gestion des Ressources Humaines en ESPAGNE"
- "La gestion des Ressources Humaines en ITALIE"
- "La gestion des Ressources Humaines au ROYAUME-UNI"
- "La gestion des Ressources Humaines au BÉNÉLUX"
- "La gestion des Ressources Humaines en GRÈCE"
- "La gestion des Ressources Humaines au PORTUGAL"

"Essai de résolution des ambiguïtés d'un système de rémunérations individualisées", Cahiers IAE de Toulouse n°84, juin 1988.

"L'essaimage en Midi-Pyrénées dans les années 1980-1987", Cahiers IAE de Toulouse n°83, juin 1988.

"Le rachat d'une entreprise non cotée : comment arriver à un juste prix ?", Cahiers IAE de Toulouse, n°29, 1986.

"La sous-traitance aéronautique en Midi-Pyrénées : enquête régionale - résultats" Cahiers IAE de Toulouse, n°10, 1984.

Bruno SIRE,
Président Université Toulouse 1Capitole
Né le 17-12-1951
Marié, 3 enfants

PUBLICATIONS DANS DES REVUES PROFESSIONNELLES

Personnel, "Actualité de la règle travail égal salaire égal", n°, novembre 2006, pp.43-48.

Ressources Humaines & Management, "A propos de la rémunération des compétences", en col avec J.F. Beauvillard, DRH de Xeros France, juillet 2002, pp.28-30.

Personnel, "Faire de la politique de rémunération un levier de la performance", n°411, juillet 2000, pp.43-48.

Courrier Cadres, "Directeurs des ressources humaines : pilote et médiateur du changement", n°du 17-23 décembre 1999.

Personnel, "Les nouveaux rôles des DRH", n°400, juin 1999.

Entreprise et Carrières, "Rémunération : attention aux incohérences", n°spécial "10 ans de Ressources Humaines", juin 1999.

Personnel, "France, Angleterre, Canada : comparaison des pratiques et des politiques de rémunération", n°388, avril 1998, pp.12-16.

Personnel, "Clarifier l'évaluation des compétences", n°376, juillet 1996, pp.18-25.

Ressources Humaines, "Transversalité de la GRH", janvier 1996.

Entreprise et Carrières, "L'envol des rémunérations des dirigeants", 4 décembre 1995.

Personnel, "Rémunération variable : le recours aux outils du contrôle de gestion", n°364, octobre-novembre 1995, pp.72-77.

Stratégie Ressources Humaines, "Gérer le "Mix-Rémunération" pour réconcilier les logiques de coût et de satisfaction des salariés", juin 1995.

Nota Bene, "Vers la rémunération sur mesure", n° 14, février 1995.

Entreprise et Carrières, "Actualité des préoccupations salariales", 10 janvier 1995.

Le Monde de l'Economie, "Faut-il créer des Fonds de pension ?", en col. avec B. Biais, 25 octobre 1994.

AUTRES RESPONSABILITES ET EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Président de l'Association Piano aux Jacobins depuis 2008
- Secrétaire Général de l'association "Piano aux Jacobins", de 1981 à 2007.
- Vice-Président et Trésorier de la Société Sportive des Courses de Toulouse (association), 13 salariés équivalent temps plein, 5 M€ de CA, depuis juin 1998.
- Cadre chez Gesti-Sud, Groupe Maisons Familiales (2500 salariés), 1977-1980.